



Métrica de Governança Corporativa

Startups e Scale-ups

A Métrica de Governança Corporativa para Startups & Scale-ups (Métrica de Governança para Startups) é uma ferramenta de autoavaliação com objetivo de apoiar as startups e scale-ups na reflexão sobre as suas práticas de governança corporativa, adequadas ao seu modelo de negócio e estágio de evolução.



Startups e scale-ups



Ferramenta gratuita



Confidencialidade das informações



Adesão voluntária



Ciclo semestral de preenchimento



Relatório de autoavaliação

Aspectos avaliados

A autoavaliação, em formato on-line, é composta por quatro pilares e 38 práticas de governança corporativa extraídas a partir da publicação [Governança Corporativa para Startups e Scale-Ups](#). Cada prática de governança está associada a um dos quatro pilares de avaliação (estratégia & sociedade, pessoas & recursos, tecnologia & propriedade intelectual e processos & *accountability*), com uma pontuação que leva em consideração o estágio declarado de evolução da Startup: se (1) ideação, (2) validação, (3) tração ou (4) escala.

Pilar Estratégia & Sociedade

Prática	Título	Fase
ES01	Definição das formas de contribuição ao negócio de cada Sócio-Fundador (Item 2.1.1, p. 16)	1. Ideação
ES02	Definição das expectativas dos Sócios-Fundadores sobre o negócio (Item 2.1.1, p. 17)	1. Ideação
ES03	Definição das futuras participações societárias dos Sócios-Fundadores (Item 2.1.2, p. 18)	1. Ideação
ES04	Constituição da sociedade e tipo societário (Item 3.1.1, p. 24)	2. Validação
ES05	Definir opções de retirada de sócios ou fundadores (Item 2.1.3, p. 19)	1. Ideação
ES06	Regras de convivência e término da sociedade (Item 3.1.3, p. 26)	2. Validação
ES07	Diferença entre as posições de sócio e de executivo - Alçadas de Decisão (Item 4.1.1, p. 36)	3. Tração
ES08	Meios para resolução de conflitos (Item 3.1.4, p. 27)	2. Validação
ES09	O "Founders Agreement" (Item 2.1.4, p. 19)	1. Ideação
ES10	O Acordo de Sócios (Item 3.1.2, p. 24)	2. Validação
ES11	Definir opções de ingresso de novos sócios (Item 2.1.3, p. 19)	1. Ideação
ES12	Ingresso de novos sócios e/ou investidores (Item 3.1.5, p. 28)	2. Validação
ES13	Alinhamento das condições de novos investidores (Item 3.1.5, p. 30)	2. Validação
ES14	Entendimento e utilização do planejamento estratégico (Item 5.1.1, p. 42)	4. Escala
ES15	Postura ética e código de conduta (Item 5.1.2, p. 42)	4. Escala
ES16	Prática ESG recomendada para adoção na fase de Ideação (Agenda Positiva, pilar Ambiental e Social)	1. Ideação
ES17	Prática ESG recomendada para adoção na fase de Tração (Agenda Positiva, pilar Ambiental e Social)	3. Tração

Pilar Pessoas & Recursos

Prática	Título	Fase
PR1	Iniciativa individual ou coletiva (Item 2.2.1, p. 19)	1. Ideação
PR2	Relações com empregados-chave (Item 3.2.2, p. 31)	2. Validação
PR3	Plano de sucessão (Item 5.2, p. 43)	4. Escala
PR4	Relação com mentores, <i>advisors</i> , consultores e conselheiros (Item 3.2.1, p. 30)	2. Validação
PR5	Estruturação do conselho (consultivo ou de administração) (Item 4.2.1, p. 36)	3. Tração
PR6	Prática de atração e promoção da diversidade, recomendada para adoção na fase de Ideação (Agenda Positiva, pilar Diversidade e Inclusão)	1. Ideação
PR7	Prática de atração e promoção da diversidade, recomendada para adoção na fase de Tração (Agenda Positiva, pilar Diversidade e Inclusão)	3. Tração

Pilar Tecnologia & Propriedade Intelectual

Prática	Título	Fase
TP1	Titularidade da propriedade intelectual (Item 2.3.1, p. 20)	1. Ideação
TP2	Cuidados permanentes (Item 4.3.1, p. 37)	3. Tração
TP3	Registro da propriedade intelectual (Item 3.3.2, p. 32)	2. Validação
TP4	Proteção da propriedade intelectual (Item 3.3.1, p. 32)	2. Validação
TP5	Controle e defesa de interesses (Item 5.3.1, p. 44)	4. Escala
TP6	Prática sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), recomendada para adoção na fase de Ideação	1. Ideação
TP7	Prática sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), recomendada para adoção na fase de Validação	2. Validação

Pilar Processos & Accountability

Prática	Título	Fase
PA1	Alinhamento de usos e recursos (Item 2.4.1, p. 20)	1. Ideação
PA2	Controles internos, apuração de resultados e relacionamento com terceiros (Item 3.4.1, p. 32)	2. Validação
PA3	Evolução das práticas de planejamento e controle do negócio (Item 4.4.1, p. 38)	3. Tração
PA4	Relacionamento com os investidores (Item 5.4.2, p. 45)	4. Escala
PA5	Contratos com clientes e termos de uso (Item 3.4.2, p. 33)	2. Validação
PA6	Controles internos, apuração de resultados e relacionamento com terceiros (Item 3.4.1, p. 32) - Relevância das demonstrações financeiras	2. Validação
PA7	Órgãos de fiscalização e controle (Item 5.4.1, p. 44)	4. Escala

Relatório de Autoavaliação

Após finalizar o preenchimento, a Startup recebe um relatório automático com o seu resultado, que apresenta a pontuação geral de aderência às práticas para cada pilar, com base na fase declarada pela organização. Recebe também uma pontuação específica, em cada pilar, em relação às quatro fases de crescimento do negócio.

Situação hipotética para fins de ilustração - Resultado Geral

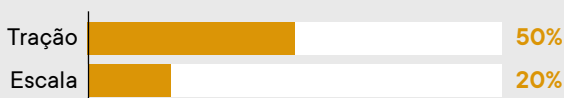


Pontuação Pilar Pessoas & Recursos

Pontuação da empresa (%) referente às práticas recomendadas para a sua fase de evolução



Pontuação da empresa (%) em relação às práticas previstas para as fases futuras



Além das pontuações geral e específica, o relatório apresenta três blocos de informação para cada pilar, indicando:

- I. Práticas adotadas integralmente, alinhadas às práticas recomendadas para **a fase que você declarou estar atualmente**;
- II. Práticas não adotadas ou adotadas parcialmente, em relação ao que é recomendado para **a fase que você declarou estar atualmente**;
- III. Práticas de governança corporativa adotadas pela startup/scale-up, **mas que são recomendadas para as fases futuras**. Recomenda-se cautela ao direcionar esforços e recursos em práticas previstas para estágios mais avançados – tendo em vista o contexto particular da empresa, do mercado e seu modelo de negócio.

Situação hipotética para fins de ilustração

Pessoas & Recursos
<p>I. Práticas adotadas integralmente, alinhadas às práticas recomendadas para a fase que você declarou estar atualmente.</p> <ul style="list-style-type: none">• Relações com empregados-chave (Item 3.2.2, p. 31)• Relação com mentores, <i>advisors</i>, consultores e conselheiros (Item 3.2.1, p. 30)• Prática de atração e promoção da diversidade, recomendada para adoção na fase de Ideação (Agenda Positiva, pilar Diversidade e Inclusão)
<p>II. Práticas não adotadas ou adotadas parcialmente, em relação ao que é recomendado para a fase que você declarou estar atualmente.</p> <ul style="list-style-type: none">• Iniciativa individual ou coletiva (Item 2.2.1, p. 19)
<p>III. Práticas de governança corporativa adotadas pela startup/scale-up, mas que são recomendadas para as fases futuras. Recomenda-se cautela ao direcionar esforços e recursos em práticas previstas para estágios mais avançados – tendo em vista o contexto particular da empresa, do mercado e seu modelo de negócio.</p> <ul style="list-style-type: none">• Plano de sucessão (Item 5.2, p. 43)• Estruturação do conselho (consultivo ou de administração) (Item 4.2.1, p. 36)• Prática de atração e promoção da diversidade, recomendada para adoção na fase de Tração (Agenda Positiva, pilar Diversidade e Inclusão)

Todas as práticas apresentadas nos blocos i, ii e iii contém a indicação da página e o item a que se referem, na publicação [Governança Corporativa para Startups & Scale-ups](#).

